

企業を成長に導く新しい経営スタイルの実現のために

働きさんの健康管理を「経営上のコスト」ではなく、
将来に向けた「投資」ととらえ、長期的なビジョンに基づき実践しています。

▶ 基本的な考え方

私たちは、「祈りの経営」の理念に基づき、働きさんとその家族の健康維持・増進に取り組み、生きがいのある健康で心も豊かな生活の実現を図るとともに、会社の健全な発展に努め、人に社会に喜びのタネをまき続けることを宣言しています。
その実現のために、以下の5つを重点取り組みテーマとして設定し、事業所・会社、健康保険組合、労働組合・働きさんによる三位一体の体制で取り組んでいます。
この宣言を通じて、PDCAサイクルで健康づくりを推進する「健康経営」に取り組み、働きさん一人ひとりの健康意識（ヘルスリテラシー）を高めていきます。

▶ 健康宣言について

健康経営を実現するための行動指針を内外に宣言したものが「健康宣言」です。
現在、健康保険組合適用27事業所すべてが宣言をしています。

▶ 5つの取り組みテーマ

健康宣言を具体的に実行するための取り組みテーマです。全事業所が同じテーマで健康課題に取り組んでいます。

生活習慣病の重症化予防	がん検診の受診促進	メンタルヘルスへの取り組み	健康意識（ヘルスリテラシー）の向上	健康白書の公表
-------------	-----------	---------------	-------------------	---------